

УТВЕРЖДАЮ

Лингвистический центр

«5Levels»

№02 от 01.09.2014 года

ИП Русакова В.Ю



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации педагогических работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения преподавателями повышения квалификации устанавливается работодателем.

1.2. Повышение квалификации может проводиться в институтах повышения квалификации, учебных центрах профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в т.ч. и на ведущих предприятиях, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки как в Российской Федерации, так и за рубежом.

1.3. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

Видом повышения квалификации является также учеба в аспирантуре и докторантуре, соискательство.

1.4. По вопросу о квалификации педагогических и иных работников следует опираться, прежде всего, на нормы ТК РФ. Согласно статье 1 ТК одной из основных задач трудового законодательства являются правовое регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.

При этом, при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).

1.5. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом Центр разрабатывает и утверждает школы долгосрочные и годовые планы прохождения повышения квалификации сотрудниками учреждения.

2. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится в специальных образовательных учреждениях равно как и по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;
- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по научнотехническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;
- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

